

REGULAMIN FUNKCJONOWANIA LOKALNEGO OŚRODKA WIEDZY I EDUKACJI (LOWE)

Przepisy ogólne

§ 1

Ramowy regulamin funkcjonowania LOWE określa zasady wewnętrznej organizacji Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji (LOWE) oraz jego strukturę i zakres działania.

§ 2

Ilekroć w regulaminie użyto sformułowania:

1. **Dyrektor** - należy przez to rozumieć Dyrektora szkoły, przy której powołano LOWE.
2. **Grant** — należy przez to rozumieć środki finansowe programu operacyjnego, o których mowa w art. 35 ust. 5 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2018 r., poz. 1431), które Grantodawca powierzył Grantobiorcy, na realizację zadań w ramach umowy o powierzenie grantu. Maksymalna kwota grantu wynosi 250 000,00 (dwieście pięćdziesiąt tysięcy złotych);
3. **LOWE** - należy przez to rozumieć Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji, uruchomiony przez organ prowadzący szkołę w ramach umowy o powierzenie grantu na realizację przedsięwzięcia pn. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Gminie Strawczyn/ Szkole Podstawowej im.H. Sienkiewicza w Oblęgorku;
4. **Organ prowadzący** — należy przez to rozumieć Gminę Strawczyn, będącą organem prowadzącym Szkołę w rozumieniu ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U.2016.1943 t.j. z dnia 2016.12.02 ze zm.), z którym została podpisana umowa o powierzenie grantu na realizację przedsięwzięcia pn. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Gminie Strawczyn/ Szkole Podstawowej w Oblęgorku;
5. **Szkoła** — należy rozumieć Szkołę Podstawową im. H. Sienkiewicza w Oblęgorku.

§ 3

1. Głównym celem LOWE jest aktywizowanie dorosłych i społeczności lokalnych na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, przydatnych do poruszania się na rynku pracy, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot.
2. Do zakresu działania LOWE należy wykonywanie zadań wynikających z Modelu funkcjonowania LOWE (Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji) w drugim etapie ich rozwoju w latach 2019-2023, opracowanym przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, a stanowiącym załącznik Nr 1 do Procedury naboru grantobiorców w ramach projektu pn. „Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji na rzecz aktywizacji osób dorosłych 2” POWR.02.14.0000-1008/19, z którego organ prowadzący szkołę uzyskał grant na uruchomienie i funkcjonowanie LOWE.
3. Obszarem działania LOWE jest Gmina Strawczyn.
4. LOWE działa w oparciu o istniejącą infrastrukturę i zaplecze organizacyjno-instytucjonalne Szkoły.
5. LOWE działa w zgodzie z aktualnym stanem prawnym oraz na podstawie przepisów wewnętrznych, porozumienia pomiędzy Organem prowadzącym szkołę, a Dyrektorem.

Struktura organizacyjna LOWE

§ 4

1. Organizacja LOWE odbywa się na zasadzie partnerskiego porozumienia i współpracy pomiędzy Organem prowadzącym a Dyrektorem, przy której powołano LOWE.
2. W strukturze organizacyjnej LOWE występują następujące funkcje:
 - a. Koordynator LOWE
 - b. Animator LOWE
 - c. Kadra trenerska LOWE.

3. Koordynatora LOWE, powołuje Organ Prowadzący, Animatora LOWE powołuje Dyrektor szkoły, przy której powołano LOWE. Kadrę trenerską LOWE powołuje Koordynator LOWE.
4. *Koordynator LOWE* sprawuje funkcję kierowniczą w LOWE. W szczególności:
 - a. jest odpowiedzialny za planowanie, organizowanie, kierowanie i wdrażanie działań LOWE, tj. odpowiada za całościowy program działań LOWE, ustala program pracy, szczegóły działań;
 - b. powołuje i kieruje pracą animatora i zespołu trenerskiego LOWE;
 - c. nadzoruje i monitoruje realizację założonych celów LOWE w zakresie uczenia się osób dorosłych;
 - d. planuje sposoby rozwijania kompetencji kluczowych;
 - e. dokonuje doboru trenerów i weryfikuje oraz akceptuje programy działań kształtujących kompetencje kluczowe;
 - f. akceptuje materiały szkoleniowe;
 - g. bierze udział w opracowaniu diagnozy potrzeb społeczności lokalnych w zakresie aktywności edukacyjnej oraz rozwoju kompetencji kluczowych osób dorosłych oraz ocenie potencjału szkoły do pełnienia przewidzianych w modelu;
 - h. realizuje supremizję merytoryczną działań LOWE,
 - i. współpracuje z partnerami lokalnymi, ekspertami na rzecz w aktywizowania dorosłych i społeczności lokalnej na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie.
5. *Animator LOWE* wspiera pracę Koordynatora LOWE organizując wsparcie działań LOWE na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej. W szczególności:
 - a. działa aktywnie w społeczności lokalnej i otoczeniu szkoły na rzecz rozwoju LOWE i jego oferty;
 - b. realizuje spotkania asocjacyjne mające na celu zintegrowane działania na rzecz rozwijania kompetencji kluczowych i zrzeszanie osób z społeczności lokalnej;
 - c. współpracuje z doradcami w zakresie partnerstwa lokalnego;
 - d. zachęca osoby dorosłe z otoczenia do uczenia się i aktywnego samokształcenia;
 - e. współpracuje z instytucjami otoczenia: organizacjami pozarządowymi, instytucjami integracji i pomocy społecznej, instytucjami rynku pracy, pracodawcami oraz innymi;

- f. prowadzi aktywną komunikację z uczestnikami LOWE w zakresie prowadzenia działań (w ujęciu popytowym odpowiadającym zapotrzebowaniem grupy docelowej);
 - g. moderuje spotkania;
 - h. pozyskuje osoby i instytucje na rzecz rozwijania potencjału LOWE.
6. *Kadra trenerska LOWE* organizuje, inspiruje, koordynuje aktywne zaangażowanie dorosłych mieszkańców w działania o charakterze społecznym, edukacyjnym, środowiskowym. W szczególności:
1. rozwija kompetencje członków społeczności lokalnej — zwłaszcza osób dorosłych, w tym rodziców, którzy słabiej odnajdują się w relacjach społecznych i zawodowych;
 2. wykorzystuje w pracy z osobami dorosłymi w LOWE środki i metody służące rozszerzeniu zakresu tematycznego i zróżnicowania form aktywności edukacyjnej osób dorosłych (w tym rodziców), tak aby osoby dorosłe wychodziły poza tradycyjnie rozumianą rolę rodziców w szkole;
 3. zachęca osoby dorosłe do uczestnictwa w edukacji poprzez stosowanie w LOWE metod wykorzystujących i promujących powiązania edukacji z praktyką, tj. z naciskiem na efekty ważne dla powodzenia osobistego w połączeniu z rozwojem społeczności lokalnej;
 4. wykorzystuje w LOWE aktywizujące (nietradycyjne) metody dydaktyczne, w tym wzajemnego uczenia się osób dorosłych oraz metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi opartych na łączeniu aktywizacji edukacyjnej z aktywnością w innych zakresach służących poprawie sytuacji osobistej, rodzinnej, w tym tworzenie wzorów tzw. usług zintegrowanych, zaspokajających potrzeby lokalnej społeczności;
 5. stosuje różnorodne rozwiązania służących poszerzaniu grupy uczestników LOWE o osoby inne niż rodzice lub opiekunowie dzieci, np. dorosłych członków rodzin, sąsiadów;
 6. rozwija metody i narzędzia pracy z osobami dorosłymi, w szczególności w małych środowiskach lokalnych i na terenach defaworyzowanych dla aktywizowania osób dorosłych poprzez pozaformalną i nieformalną edukację w połączeniu z szerszą aktywizacją społeczności lokalnych.

7. Dla zapewnienia sprawnej realizacji zadań LOWE i rzetelnej obsługi uczestników LOWE i interesariuszy istnieje możliwość grupowania funkcji w zespoły określonej problematyki.

§ 5

1. Zakres realizowanych zadań przez LOWE wynika z Planu Działalności LOWE.
2. Plan Działalności LOWE jest przygotowywany przez Koordynatora LOWE we współpracy z Animatorem i Kadrami trenerską, na podstawie prowadzonej w środowisku lokalnym diagnozy potrzeb.
3. Plan działalności LOWE jest zatwierdzany przez Dyrektora szkoły, przy której powołano LOWE.
4. Nadzór na działalnością LOWE sprawuje Dyrektor szkoły, przy której powołano LOWE

Partnerstwo

§6

1. LOWE inicjuje powstawanie partnerstw lokalnych oraz w nich aktywnie uczestniczy.
2. Partnerstwa tworzone są w oparciu o porozumienia i wspólne plany działania rozwiązujące problemy zdefiniowane w diagnozie.
3. Członkostwo w partnerstwie uzyskują co najmniej:
 - a) instytucje rynku pracy,
 - b) szkoły zainteresowane rozwiązywaniem spraw społeczno-oświatowych,
 - c) izby gospodarcze,
 - d) organizacje pozarządowe,
 - e) jst.

Postanowienia końcowe

§7

Schemat organizacyjny LOWE z podziałem na stanowiska pracy określa załącznik graficzny do niniejszego Regulaminu.